

事業所名		西宮すなご医療福祉センター さくらんぼ (児童発達支援事業)				支援プログラム		作成日		2025 年		1 月		14 日	
法人（事業所）理念		法人理念 人が人として人とともに豊かに生きる 基本方針 1. わたくしたちは人との出会いを大切にします 2. わたくしたちは思いやりと謙虚な気持ちを大切にします 3. わたくしたちは個人を尊重し心優しい援助に努めます 4. わたくしたちは社会福祉に貢献できるよう資質の向上に努めます 5. わたくしたちは地域との信頼を深め開かれた施設運営にに努めます													
支援方針		・重症心身障がいを持たれるお子様、一人ひとりの成長をご家族と共有しながら、安心してのびのびと療育に参加してもらえるように支援します。 ・経験豊かな職員(保育士・医師・看護師・リハビリなど)が連携してお子様に合わせた個別支援計画を作成し、お子様に寄り添った療育を行います。													
営業時間		8 時		45 分		から 17 時		20 分		まで		送迎実施の有無		あり 帰りのみ	
		支 援 内 容													
本人支援	はじまりの会	通所時：体温測定を行い健康状態を確認します。看護師が中心となってモニターや呼吸器の管理など健康管理を行っています。また、家での出来事を聞き、情報を共有します。① 朝の挨拶・出席確認の呼名：お名前を呼ぶことで自分が呼ばれたことが認識でき、返事ができるようになるように取り組んでいます。また、一緒に療育に参加しているお友達が意識できるように言葉かけをして支援します。③⑤													
	うた・てあそび・たいそう	「おはようのうた」：毎回同じ曲を歌うことで、さくらんぼという場所と療育の始まりが意識できるようにしています。 「ここです」：お子様や職員の名前が出てくる曲を歌い、お子様同士や職員を意識し、仲間意識が持てるようにしています。④ 季節の歌：四季折々の季節や行事を感じられるような歌を選び、豊かな情緒を育めるように取り組んでいます。① 楽器演奏：様々な音を感じて興味を持ち楽しんでもらえるように支援します。また、一人ずつ楽器演奏を披露する時間を持つことで、楽器選びから演奏までお子様一人で行えるようになる達成感や褒められる喜びを感じ、更に頑張ろうという気持ちになれるように支援しています。④⑤ てあそび：親子でスキンシップを楽しみ、愛着形成が育めるように支援しています。④⑤ お子様の気持ちを汲み取った声掛けや、本人のペースに合わせたタッチングなどのやり取りを通じて保護者様以外の大人との信頼関係を構築します。④⑤ お子様が自分の手足や顔が認識できるような体操やてあそびを取り入れることで、体の動かし方や動かす楽しさを感じてもらえるように支援しています。②③ 													
	本日のかつどう	散歩：季節を感じ、五感を刺激する事で外界への興味を持ってもらえるように支援しています。①②④ 感覚遊び：体を動かす楽しさを知ってもらえるように取り組んでいます(スイング・ボール・トンボリ・ボールプール・滑り台等)。 色々なものに触れて五感に働きかけるようにしています。①②③ タブレット：意図を持って手を動かすことができるように取り組んでいます。タブレットで自分でおもちゃを動かすことで、できる喜びや達成感を感じてもらえるように支援しています。②③ 制作：何かを作る楽しさや出来上がった達成感を感じてもらえるように取り組んでいます。③ 自分の意思を伝えられるように支援しています。④⑤ 様々なものに触れ自分から手を動かせるように(手指の巧緻性)支援しています。② 													
	えほん・かみしばい	四季折々の季節や行事を感じてもらえるような内容の絵本や紙芝居を選び、豊かな情緒を育んでもらえるように支援しています。①③ 様々な言葉にふれると共に、視覚や聴覚のような感覚から刺激を受け、言葉の理解に繋がるように取り組んでいます。③													
	おわりの会	「さよならの歌」・挨拶：毎回同じ曲を歌い、出席カードを渡してさよならの挨拶をすることで、遊びの終わりがわかるように取り組んでいます。また、次回を期待できるような言葉かけをし、楽しみにする気持ちを持ってもらえるようにしています。③④⑤													

家族支援	・家での様子を確認して療育の内容につなげています。 ・療育の中で子どもへの対応や方法についてアドバイスをしています。 ・作業療法士からのアドバイスが受けられるようにしています。	移行支援	・必要に応じて計画相談などに参加して、事業所での様子、対応方法などを提供しています。
地域支援・地域連携	・必要に応じて関係機関との連携を図り、地域の中でより安心、安全な生活を実現できるように支援しています。	職員の質の向上	・院内・院外研修会へ参加しています。 ・事業所内勉強会を開催して資質の向上につなげます。
主な行事等	開所式・端午の節句・プール・ハロウィン・運動会・音楽会・クリスマス会・ひな祭り 遠足など (上記説明の中の数字について) ①健康・生活 ②運動・感覚 ③認知・行動 ④言語・コミュニケーション ⑤人間関係・社会性 の5領域を指しています。		

